

# In focus

## BIJ WELKE REORGANISATIE WERK JIJ?

**Jaap Peters, Hester Heringa**

Van Duuren Management / 2009 / gebonden / 184 blz.

€ 29,95

 (podcast op [www.managementliteratuur.nl](http://www.managementliteratuur.nl))



Bestel op  [www.managementboek.nl](http://www.managementboek.nl)

**M**anagen is fundamenteel wat anders dan organiseren! Bij managen gaat het om een bedachte werkelijkheid uit te rollen over de realiteit van alledag. Als dat correct is gebeurd, zeggen we dat het goed is gemanaged. We vinken het af en vinden dat het daarmee klaar en afgehandeld is. Maar waarom blijven organisaties dan toch steeds weer tegen dezelfde problemen aanlopen? Waarom steeds weer opnieuw al die reorganisaties?

In *Bij welke reorganisatie werk jij?* reiken de auteurs een visie op organiseren en op managen aan. Ze laten veel praktijkvoorbeelden de revue passeren, die goed zijn gemanaged maar slecht georganiseerd. Wat is er fout gegaan en hoe zou dat beter kunnen? Zij putten daarbij uit voorbeelden uit de profit- en non-profitsector. *Bij welke reorganisatie werk jij?* is een inspirerend boek dat is voorzien van prachtige foto's, kritische artikelen en verdiepende interviews. Het biedt heldere inzichten en helpt u aan de hand van actuele thema's uw organisatie menselijker, klantgerichter en efficiënter te organiseren.

Wilt u ook een bijdrage leveren aan deze rubriek?  
Meld u aan via [redactie@mainpress.nl](mailto:redactie@mainpress.nl)



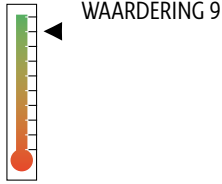
**Alieke van der Wijk** | Troje Training en Theater

In een hectische maatschappij met onvoorziene omstandigheden, waar veranderingen elkaar zo snel opvolgen, zijn scenario's niet meer bruikbaar. De werkelijkheid is toch anders. Alleen in het hier en nu kan gekeken worden naar wat echt nodig is. Dit boek geeft inzichten in wat er gebeurt als managen en het opvolgen van regels de overhand krijgen over vakmanschap, passie en aandacht. En juist deze drie aspecten zijn niet te vatten in procedures; je kunt ze alleen in het hier en nu toepassen.

Een grotere overlap met het improviseren op toneel en het toepassen van de wetmatigheden hiervan in het arbeidzame leven is haast niet denkbaar. Immers improviseren kunnen we alleen maar *nú* doen, met gedegen voorbereiding en met aandacht voor medespelers en hun omgeving. Zeer bruikbaar, herkenbaar en inspirerend om de dagelijkse praktijk van de werkvloer en daarmee ook ons vakgebied geplaatst te zien in deze brede maatschappelijke context. Pure passie!



WAARDERING 8,5

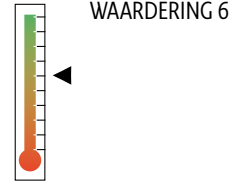


**Angélique Cloosterman** | adviseur/trainer/coach  
CloostermanConsultancy

De titel heeft een ironische toon, voor wie er oren naar heeft. De ironie zit subtiel verweven in dit leerboek en dat helpt prima om dilemma's en schrijnende casussen uit een bonte praktijk te doorzien en, glimlachend, te begrijpen.

Taal en opbouw van het boek zijn krachtig. Kleine feestjes van herkenning doen de lezer goed en stimuleren tot nadenken en zelfonderzoek. Tijdens het lezen heb ik regelmatig pakkende passages hardop voorgelezen en dat leidde dan tot aanstekelijke gedachte-wisselingen. Leerzaam, leuk en prikkelend.

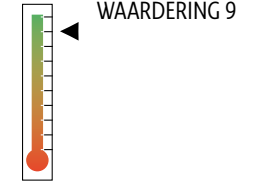
Het boek is bij de tijd en haakt voortreffelijk in op de grote thema's van dit moment. Herkenbaar door de actuele casussen en de pijnlijke dilemma's die ik in de praktijk van alledag tegenkom. Geen boodschappenlijstjes met adviezen en blauwdrukjes, maar een fraaie uitsmijter met SMILE, tegenhanger van alles wat met SMART besmet is. Lees dit boek en praat er over. Ge zult er geen spijt van hebben.



**Gerard Hartmann** | Bedrijfsconsellor, coach en mediator

Om met de deur in huis te vallen, de belofte 'heldere inzichten te bieden en te helpen organisaties menselijker, klantgerichter en efficiënter te maken' wordt beperkt ingelost.

Het voorgaande boek van Jaap Peters, *Intensieve menshouderij*, niet gelezen hebbende, heb ik de indruk dat hij hier sterk op verdergaat. Ook kan ik mij niet geheel onttrekken aan de indruk van een (voortdurende) aanklacht tegen managen. Managen en organiseren zijn in mijn beleving complementair en hier en daar overlappend. Het boek was in mijn beleving sterker geweest als de schrijvers ook nadruk legden op het goed organiseren en begeleiden van veranderingen. Bij veranderingen komen emoties vrij die kunnen bijdragen aan de beoogde ontwikkeling en doelstelling van de verandering. De in het boek gegeven voorbeelden zijn veel van hetzelfde, hetgeen de leesbaarheid niet ten goede komt. Illustraties en voorbeelden zijn verder duidelijk en herkenbaar. SMILE is inderdaad een goede tegenhanger van SMART.



**Hanneke van Tongeren** | Antea DMG BV interim-management en consultancy

Dit boek vind ik eigenlijk een geactualiseerde versie van Jaap Peters voorganger *Intensieve menshouderij*. Ook dit boek breekt een lans voor meer organiseren en minder managen. De auteurs geven veel herkenbare voorbeelden van wat er in onze samenleving allemaal misgaat door het opknippen van de complexe werkelijkheid waardoor niemand meer het overzicht heeft. Maar ook door het wegsaneren van de menselijke maat, de hoeveelheid verstikkende regels en procedures en door te veel aandacht voor rendement en beurswaarde. Ik heb het boek ervaren als één groot pleidooi voor een uiterst selectieve toepassing van vooral Amerikaanse managementtheorieën en -modellen. Dat is mij uit het hart gegrepen, vooral in de publieke sector waar de verbindingen tussen mensen in de samenleving worden geregeld. In mijn dagelijkse praktijk gebruik ik de voorbeelden uit het boek dan ook regelmatig. Ik vind het een aanrader voor iedereen die verantwoordelijk is voor organiseren en organisaties.